



Déclaration liminaire CSA Somme-Aisne du 14 octobre 2024

Monsieur le Président du CSA Somme Aisne,

C'est dans un contexte de crise que se réunit ce CSA boycotté en première instance par l'Intersyndicale. Si de timides avancées ont été obtenues par la mobilisation collective, nos exigences ne sont pas atteintes et le mode « dégradé » ne saurait être une satisfaction. Comment ne pas douter de ses motivations pour la fonction quand on vous réduit à un pion qu'on peut déplacer ou supprimer du jour au lendemain ?

Sur un territoire où l'attractivité est une réelle problématique, l'image renvoyée au potentiel candidat s'est ternie encore un peu plus. Comment se sentir en sécurité dans un environnement professionnel aussi instable ?

Nous avons hésité à siéger alors que des agents de votre territoire subissent de plein fouet les conséquences de ces restrictions. Mais pour ceux qui restent, ceux qui tentent d'y croire encore, nous nous devons d'être là à leurs côtés pour dénoncer ce que nous estimons inacceptables : le non-respect des droits des agents.

Evidemment que l'ordre du jour est en lien direct avec ce qui nous anime à la CGT PJJ Grand Nord puisqu'il s'agit aujourd'hui d'aborder la Sécurité et la Santé au Travail. C'est un sujet qui nous tient à cœur si tant est qu'il soit impulsé avec une réelle volonté d'agir. Et l'impulsion donne la cadence !

En Somme-Aisne la ritournelle sonne comme une rengaine : on étudie les registres, on constate et puis que se passe-t-il pour les agents ?

Pas grand-chose, un silence, un souffle mais pas la cadence attendue par notre organisation syndicale. A quand un travail approfondi sur le « qui fait quoi et une organisation de travail claire sur le fonctionnement de chacun » comme le souligne le médecin de prévention dans le PV qui doit être voté ce jour. Ce qui est demandé pour le STEMOI d'Amiens peut s'étendre largement au CEF de Laon : à quand un réel travail avec les équipes sur l'organisation des services ?

Retrouver la confiance, sécuriser les équipes pour réduire les Risques Psycho Sociaux et lutter contre l'absentéisme : c'est une ambition que nous portons à la CGT PJJ Grand Nord et nous souhaitons que l'instance de ce jour contribue à la reconstruction de ce dialogue quand bien même vous puissiez en douter.

Malgré les difficultés, la CGT PJJ Grand Nord reste particulièrement vigilante sur l'évolution de la situation des structures du territoire Somme-Aisne. Le respect des droits de l'ensemble des agents PJJ y œuvrant est notre priorité.

Les élus de la CGT PJJ Grand Nord